

GES.A.P. S.p.A.
Società di gestione dell'aeroporto "Falcone Borsellino" di Palermo

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE GENERALE

Estratto del VERBALE SEDUTA N. 5

L'anno duemilaventicinque, il giorno 11 del mese di giugno, alle ore 9,00, presso la sede della GES.A.P. S.p.A. Società di gestione dell'aeroporto "Falcone Borsellino" di Palermo, si è riunita la Commissione esaminatrice, nelle persone dei Sigg.ri:

- Prof. Stefano Paleari nel ruolo di Presidente; in video conferenza
- Prof. Carlo Amenta nel ruolo di Componente; in video conferenza
- Prof. Fabrizio Tigano nel ruolo di Componente; in video conferenza

Le funzioni di Segretario sono svolte dall'Avv. Vincenzo Petrigni, dirigente della Gesap spa.

E' altresì presente la Dr.ssa Simona Lupo, Segretario del Consiglio di Amministrazione di Gesap spa per la stesura dei verbali.

La Commissione, nella seduta del 28 maggio 2025 ha proceduto all'esame dei candidati, approfondendo gli aspetti motivazionali e comportamentali e le specifiche conoscenze e competenze possedute da ciascun esaminando rispetto al profilo atteso.

A tale fine vengono scrutinati le relative schede con i seguenti fattori di valutazione:

CAPACITA' COMUNICATIVA: Atteggiamento esteriore, capacità e ricchezza di espressione verbale e non verbale; assertività e disponibilità al dialogo.

ATTITUDINI RELAZIONALI: Collaborazione; capacità di coordinamento del lavoro di gruppo; flessibilità.

CURRICULUM: Attinenza al ruolo da ricoprire.

LEADERSHIP: Capacità organizzative e decisionali; autorevolezza; capacità di mediazione; propositività; sicurezza di sé.

MOTIVAZIONE: Interessi e aspettative nei confronti dell'incarico; propensione all'investimento e all'assunzione di responsabilità.

6) **CONOSCENZE:** Conoscenze tecniche e normative relative al ruolo da ricoprire

La Commissione, al fine di poter giungere ad un giudizio complessivo comprensibile ed esplicito, procede per ogni fattore di valutazione ad attribuire un diverso grado di apprezzamento secondo la legenda già stabilita nella precedente seduta del 28 maggio.

A = ECCELLENTE

B = OTTIMO

C = BUONO

D = DISCRETO

E = SUFFICIENTE

F = NON SUFFICIENTE

La commissione pertanto procede alla valutazione dei colloqui dei candidati secondo il seguente ordine, attribuendo a ciascuno degli esaminati le valutazioni che seguono:

Candidato - COD01

- 1) CAPACITA' COMUNICATIVA: B
- 2) ATTITUDINI RELAZIONALI: B
- 3) CURRICULUM: C
- 4) LEADERSHIP: C
- 5) MOTIVAZIONE: C
- 6) CONOSCENZE: C

Candidato - COD30

- 1) CAPACITA' COMUNICATIVA: B
- 2) ATTITUDINI RELAZIONALI: B
- 3) CURRICULUM: A
- 4) LEADERSHIP: A
- 5) MOTIVAZIONE: B
- 6) CONOSCENZE: A

Candidato - COD6 –

- 1) CAPACITA' COMUNICATIVA: B
- 2) ATTITUDINI RELAZIONALI: A
- 3) CURRICULUM: A
- 4) LEADERSHIP: B
- 5) MOTIVAZIONE: B

6) CONOSCENZE: A

Candidato - COD17 –

1) CAPACITA' COMUNICATIVA: B

2) ATTITUDINI RELAZIONALI: B

3) CURRICULUM: C

4) LEADERSHIP: B

5) MOTIVAZIONE: B

6) CONOSCENZE: B

Candidato - COD32 –

1) CAPACITA' COMUNICATIVA: B

2) ATTITUDINI RELAZIONALI: B

3) CURRICULUM: A

4) LEADERSHIP: B

5) MOTIVAZIONE: B

6) CONOSCENZE: A

Candidato - COD25 –

1) CAPACITA' COMUNICATIVA: B

2) ATTITUDINI RELAZIONALI: B

3) CURRICULUM: B

4) LEADERSHIP: B

5) MOTIVAZIONE: B

6) CONOSCENZE: A

Candidato - COD23 –

1) CAPACITA' COMUNICATIVA: A

2) ATTITUDINI RELAZIONALI: B

3) CURRICULUM: B

4) LEADERSHIP: B

5) MOTIVAZIONE: B

6) CONOSCENZE: A

Candidato - COD27 –

1) CAPACITA' COMUNICATIVA: B

2) ATTITUDINI RELAZIONALI: A

3) CURRICULUM: B

4) LEADERSHIP: A

5) MOTIVAZIONE: A

6) CONOSCENZE: B

Candidato - COD5 –

1) CAPACITA' COMUNICATIVA: B

2) ATTITUDINI RELAZIONALI: B

3) CURRICULUM: B

4) LEADERSHIP: B

5) MOTIVAZIONE: B

6) CONOSCENZE: A

Candidato - COD15 -

1) CAPACITA' COMUNICATIVA: B

2) ATTITUDINI RELAZIONALI: B

3) CURRICULUM: A

4) LEADERSHIP: B

5) MOTIVAZIONE: B

6) CONOSCENZE: A

Candidato - COD26 -

1) CAPACITA' COMUNICATIVA: B

2) ATTITUDINI RELAZIONALI: B

3) CURRICULUM: B

4) LEADERSHIP: B

5) MOTIVAZIONE: C

6) CONOSCENZE: A

Dal grado di valutazione dei colloqui si ricava la seguente griglia :

Candidato - COD6 -

Candidato - COD30 -

Candidato - COD27 -

Candidato - COD32 -

Candidato - COD23 -

Candidato - COD15 -

Candidato - COD25 -

Candidato - COD5 -

Candidato - COD26 -

Candidato - COD17 -

Candidato - COD1 -

I candidati appartenenti alla prima griglia evidenziata in verde fanno parte della rosa da sottoporre alla valutazione del Consiglio di Amministrazione della Gesap spa

Per ognuno dei tre candidati proposti si rassegnano i seguenti profili di idoneità

Candidato- COD6 - : profilo caratterizzato da specifica esperienza nel ruolo e in posizioni apicali operative di rilievo. Mostra, in particolare, una capacità interpretativa dei fenomeni che caratterizzano le dinamiche del settore.

Candidato- COD30 - : profilo caratterizzato da specifica esperienza da tempo maturata nel settore e nell'incarico, nell'ambito del quale spicca la profonda conoscenza della Società.

Candidato- COD27 - profilo in cui spiccano diverse esperienze di alto livello e lo svolgimento di ruoli operativi in settori, anche regolati, di primaria importanza economica nazionale. Mostra, in particolare, competenze di rilievo nella gestione di sistemi complessi.

Ultimate quindi le operazioni di propria competenza la Commissione stabilisce di trasmettere al Consiglio di Amministrazione della GES.A.P. S.p.A. il presente verbale, con una nota di accompagnamento, raccomandando di procedere alle necessarie verifiche in ordine all' effettivo possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione, nonché dei titoli dichiarati,

Un estratto del presente verbale, recante i codici attribuiti ai candidati in occasione della ricezione delle candidature, verrà pubblicato sul sito <https://www.aeroportodipalermo.it/gesap/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/> con la sola firma del Segretario della Commissione.

La seduta è tolta alle ore 10,55.

Letto, confermato e sottoscritto

Prof. Stefano Paleari _____

Prof. Carlo Amenta _____

Prof. Fabrizio Tigano _____

Il Segretario
Avv. Vincenzo Petrigni _____