

Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	3244190827
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	Ges.A.P. S.p.A. Società di Gestione dell'Aeroporto di Palermo
Nome RPCT	Anna
Cognome RPCT	Tripiciano
Qualifica RPCT	Dipendente - Quadro 1° Livello
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	Avvocato + Responsabile Funzione Affari Legali e Contenzioso + DPO (Data Protection Officer)
Data inizio incarico di RPCT	1° febbraio 2024
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPC (Si/No)	NO
Nominativo del soggetto che nel PTPCT o nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o nel MOG 231 è indicato come sostituto del RPCT (in caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT)	Non previsto
Motivazione dell'assenza del RPCT	Non applicabile
Data inizio assenza della figura di RPCT	Non applicabile

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA DEL PIAO O DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) O DELLE MISURE INTEGRATIVE AL MOG 231 E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT/Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO/MOG 231 - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO/misure integrative MOG 231, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	<p>Nel corso del 2025, la Gesap ha dato piena attuazione alle misure di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza previste dal PTPCT 2025-2027, adottato come insieme integrativo del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, in coerenza con il Piano Nazionale Anticorruzione aggiornato (Delibera ANAC 19 dicembre 2023) e con gli Orientamenti ANAC 2022.</p> <p>Il Piano di Audit allegato al PTPCT è stato eseguito secondo la programmazione prevista, coinvolgendo tutte le strutture aziendali competenti. Complessivamente sono state svolte 11 verifiche, formalizzate in verbali condivisi con le funzioni interessate. Dai controlli non sono emerse criticità sistemiche né scostamenti significativi rispetto alle misure previste, pur rilevandosi alcune attuazioni parziali su specifiche procedure operative, successivamente programmate per il miglioramento.</p> <p>Gli esiti delle verifiche hanno guidato la pianificazione delle attività per il 2026, prevedendo il rafforzamento dei presidi, il follow-up delle verifiche già effettuate e l'estensione delle attività di controllo, anche in materia di trasparenza, in considerazione della natura pubblica della Società.</p>
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO/MOG 231 - Qualora la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o il PTPCT o le misure integrative MOG 231 siano state attuate parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure programmate	<p>Tra le principali criticità nella piena attuazione del PTPCT si segnala la qualificazione giuridica della Società, organizzata come società a partecipazione pubblica. Tale assetto, aggiornato alla luce della sentenza del Tribunale di Palermo n. 3791/2024, è coerente con le deliberazioni dell'Assemblea dei Soci, che ha scelto di applicare la normativa del D.Lgs. 175/2016 nelle more di ulteriori determinazioni statutarie.</p> <p>Nel 2023 è stato conferito incarico a una società di consulenza specialistica per verificare la compliance normativa delle società a partecipazione pubblica; a oggi non risultano ulteriori deliberazioni assembleari. Il PTPCT 2025-2027 si è adeguato a tali indicazioni, con revisione di alcune procedure rispetto al PTPC 2022-2024, in particolare:</p> <p>Adempimenti whistleblowing (D.Lgs. 24/2023)</p> <p>Normativa su contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023)</p> <p>Permangono criticità organizzative legate alla limitata disponibilità di risorse interne, che comportano la concentrazione di più funzioni su pochi soggetti. Per il 2026, il RPCT ha raccomandato il rafforzamento del coordinamento tra funzioni di controllo e delle misure di segregazione delle funzioni. Il management ha avviato la riorganizzazione aziendale e l'aggiornamento del MOG 231 (versione 5/2025, approvata dal C.d.A. il 13 ottobre 2025).</p>

1.C	<p><b>Ruolo del RPCT</b> - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>Nel 2025, il RPCT ha svolto un ruolo attivo di impulso, coordinamento e monitoraggio dei processi a maggior rischio, dando avvio al ciclo di verifiche previsto dal PTPCT 2025-2027. Le attività hanno coinvolto le funzioni aziendali competenti, garantendo collaborazione e disponibilità al confronto.</p> <p>Parallelamente, è stato avviato un percorso di formazione interna su prevenzione della corruzione, trasparenza ed etica, finalizzato a rafforzare la consapevolezza dei presidi adottati e la diffusione della cultura della legalità.</p>
1.D	<p><b>Aspetti critici del ruolo del RPCT</b> - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231</p>	<p>Durante il periodo di riferimento non sono emersi ostacoli o limitazioni all'azione del RPCT, che ha operato in piena autonomia, con il pieno supporto delle strutture aziendali. Le attività svolte hanno contribuito a consolidare la coerenza tra PTPCT, MOG 231 e obblighi di trasparenza, in un'ottica di miglioramento continuo del sistema di prevenzione della corruzione.</p>

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2026 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della Sottosezione " Rischî corruttivi e trasparenza" del PIAO 2025 o del PTPCT 2025 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio delle misure programmate nella Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"del PIAO, nel PTPCT o nel MOG 231 (domanda facoltativa)	Si	<p>Il monitoraggio è stato effettuato su tutte le aree individuate a rischio e indicate nel Piano dei controlli allegato al PTPCT, come documentato nei relativi rapporti di verifica. Nel corso dell'anno sono state svolte due sedute formative plenarie in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (26 e 27 febbraio 2025), nonché complessivamente n. 11 verifiche, formalizzate in appositi verbali, archiviati in formato cartaceo e digitale e condivisi con le unità organizzative responsabili.</p> <p>Le attività di formazione e controllo hanno riguardato, in particolare, la funzione e il ruolo del RPCT, il coordinamento con il Modello 231, il sistema di whistleblowing, l'applicazione del Codice dei contratti pubblici e i profili di accesso civico e trasparenza.</p> <p>Le verifiche hanno inoltre interessato i principali processi a rischio, tra cui progettazione e appalti, gestione dei poteri disciplinari e delle attività esterne, rapporti con parti correlate, sponsorizzazioni e liberalità, selezione e gestione del personale, processo acquisti (con riferimento alla rotazione dei fornitori e alla nomina del RUP) e tracciabilità dei materiali di magazzino, includendo anche specifiche attività di audizione delle funzioni interne coinvolte.</p>
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		

2.B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi, specificando quali integrano fattispecie penali (e il loro numero), anche con procedimenti pendenti, e quali integrano eventi corruttivi e condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 ( Parte I, § 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 ( § 3.3.) (più risposte sono possibili).		
2.B.0	Aree a rischio considerate prioritarie dall'amministrazione	No	
2.B.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	No	
2.B.1	Acquisizione e gestione del personale	No	
2.B.2	Contratti pubblici	No	
2.B.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario - autorizzazioni/concessioni	No	
2.B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario /concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi	No	
2.B.5	Affari legali e contenzioso	No	
2.B.6	Incarichi e Nomine	No	
2.B.7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	No	
2.B.8	Aree di rischio ulteriori	No	
2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi	SI	Non si sono verificati eventi corruttivi
2.C	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nella Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO, nel PTPCT 2025 o nel MOG 231 erano state previste misure per il loro contrasto		Non risultano eventi corruttivi
2.E	Indicare se sono stati mappati i processi dell'Ente (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2)	Si, tutti	I processi a rischio sono stati mappati nell'ambito dell'aggiornamento del PTPCT 2025-2027, come dettagliato al Capitolo 5 ("Sistema di gestione del rischio - Risk Management") e nell'Allegato 1.1 ("Risk Assessment"), assicurando coerenza tra valutazione dei rischi e pianificazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza.

2.F	Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle seguenti aree prioritarie come individuate nel PNA 2022 (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2) (sono possibili più risposte)	Si, tutti	
2.F.0	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	No	
2.F.00	Processi collegati a obiettivi di performance	Si	
2.F.000	Processi con esposizione a rischi corruttivi significativi	Si	
2.F.0000	Procedure relative ad aree a rischio specifico del singolo ente	Si	
2.F.1	Contratti pubblici	Si	
2.F.2	Incarichi e nomine	Si	
2.F.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario - autorizzazioni/concessioni	Si	
2.F.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario /concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi	Si	
2.F.5	Acquisizione e gestione del personale	Si	
2.G	Indicare se la Sottosezione " <i>Rischi corruttivi e trasparenza</i> " del PIAO o il PTPCT è stato	No	
2.H	Indicare se la Sottosezione " <i>Rischi corruttivi e trasparenza</i> " del PIAO è stata elaborata in collaborazione o in coordinamento con i responsabili delle altre sezioni del PIAO (domanda solo per gli Enti che redigono PIAO)	No	
3	MISURE SPECIFICHE		
3.A	Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali	Si	

3.B.	Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate		<p>Sono operative misure di controllo basate su piattaforme informatiche integrate per la gestione degli appalti e dei principali processi aziendali (Maximo), del protocollo informatico e della corrispondenza (DPCM), nonché su strumenti di scadenziario dei contratti e sui presidi RASA e Ufficio RUP.</p> <p>Tali sistemi operano in collegamento con ANAC e con la Banca Dati Nazionale Antimafia, in coerenza con il Protocollo di legalità sottoscritto con la Prefettura.</p> <p>Completano il sistema strumenti di budgeting e di monitoraggio delle performance, che garantiscono la piena tracciabilità delle attività, nonché il Portale telematico dell'Albo fornitori, a supporto della trasparenza, della rendicontazione e del presidio dei rischi operativi e di compliance.</p>
4	TRASPARENZA		
4.A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente" o "Società trasparente"	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024	
4.B	Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione Trasparente" o "Società Trasparente", ha l'indicatore delle visite	Non è presente un contatore delle visite sul Portale Albo fornitori telematico.	
4.C	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	No	
4.D	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	No	
4.E	Indicare se è stato istituito il registro degli accessi	Sì, il Portale Albo fornitori telematico è operativo.	
4.F	E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze ( <i>domanda facoltativa</i> )	Sì	
4.G	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati	Sì	I monitoraggi sulla pubblicazione dei dati sono stati svolti con cadenza semestrale su un campione di obblighi, in linea con quanto documentato nel Verbale n. 7/2025 del 24 e 25 luglio 2025, come indicato in precedenza.

4.G.1	Indicare se è stata garantita trasparenza anche degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR, da pubblicare secondo le indicazioni della RGS, mediante l'inserimento, nella corrispondente sottosezione di A.T., di un link che rinvia alla predetta sezione dedicata all'attuazione delle misure del PNRR (cfr. PNA 2022, § 3 parte trasparenza)	No.	Non applicabile
4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento		Dal monitoraggio periodico dei contenuti della sezione "Società Trasparente" emerge una sostanziale aderenza agli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. 33/2013, dal D. Lgs. 36/2023 e dalla Delibera ANAC n. 1134/2017, nei limiti di applicabilità alle società a partecipazione pubblica. Al riguardo si rinvia anche all'attestazione resa ai sensi dell'Allegato 1.3 alla Delibera ANAC n. 201/2022 (prot. n. 002-4115-DOG/2023). Resta fermo quanto già rappresentato circa la qualificazione giuridica della Società, tuttora in corso di definizione.
5	<b>FORMAZIONE DEL PERSONALE</b>		
5.A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione tenendo anche conto dell'obbligo di formazione sui temi dell'etica (art. 15, co. 5-bis, del d.P.R. 62/2013).	Si	Nel 2025 sono state erogate sedute plenarie di formazione rivolte al personale Gesap, svoltesi il 26 e 27 febbraio, con approfondimenti sul ruolo e la normativa istitutiva del RPCT, sul collegamento con il Modello 231 e i rischi di reato, sul whistleblowing (finalità e procedura) e sul Codice degli appalti secondo ANAC, comprensivi di esempi pratici, tra cui la gestione degli accessi.
5.B	Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione		
5.E	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione indicare se ha riguardato, in particolare: <i>(domanda facoltativa)</i>		
5.E.0	La gestione delle situazioni di conflitto di interessi	Si	
5.E.1	Etica ed integrità	Si	
5.E.2	I contenuti dei codici di comportamento	Si	
5.E.3	I contenuti del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza PIAO/MOG 231	Si	
5.E.4	Processo di gestione del rischio	Si	
5.C	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze:		
5.C.1	SNA		



5.C.2	Università		
5.C.3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)		
5.C.4	Soggetto privato (specificare quali)	Si	Emme & Ps S.r.l. - Iscritta alla C.C.I.A.A. di Milano (REA 1797140), Codice Fiscale e P. IVA 05104750962, iscritta al Registro dei Revisori Contabili del Ministero della Giustizia n. 142936.
5.C.5	Formazione in house		
5.C.6	Altro (specificare quali)		
5.D	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti		
6	ROTAZIONE DEL PERSONALE		
6.A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:	219	(216 full time + 3 part time)
6.A.1	Numero dirigenti o equiparati	4	4 dirigenti
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati	215	15 quadri -160 impiegati e 40 operai
6.B	Indicare se nell'anno 2025 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio	No, non è stata applicata la rotazione del personale; sono state adottate misure alternative che producono effetti analoghi, come previsto nell'Allegato 2 del PNA 2019.	
6.C	Indicare il numero di unità di personale dipendente di livello non dirigenziale ruotato all'interno dell'amministrazione nell'anno di riferimento	No, non è stata applicata la rotazione del personale; sono state adottate misure alternative che producono effetti analoghi, come previsto nell'Allegato 2 del PNA 2019.	Il processo di riorganizzazione aziendale è in corso di aggiornamento e in attesa di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione; al termine saranno aggiornati il MOG 231 (versione successiva a quella del 13 ottobre 2025), il Piano integrato anticorruzione e le procedure aziendali correlate.
7.A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità	No, la misura non è stata applicata nell'anno 2025, sebbene fosse prevista dal PTPCT/Sezione PIAO e dal MOG 231.	Le verifiche sono condotte nell'ambito della funzione legale in relazione agli incarichi conferiti; ulteriori controlli potranno essere effettuati nel corso del 2026.
7.B	Indicare, con riferimento all'anno 2025, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013	No	
8	INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013		

8.A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità	No	Nel 2025 la misura non è stata applicata, sebbene fosse prevista dal PTPCT/Sezione PIAO e dal MOG 231; le verifiche vengono condotte nell'ambito della funzione legale in relazione agli incarichi conferiti, e ulteriori controlli potranno essere effettuati nel corso del 2026.
9	CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI		
9.A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi	Si	Procedura (p.to 6.4 PTPCT 2025-2027): le modalità di autorizzazione sono definite nel Codice di comportamento allegato al MOG 231; al riguardo si rinvia alla verifica del RPCT riportata nel Verbale n. 2 del 17 aprile 2025.
9.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati	No	Nel periodo di riferimento non sono pervenute segnalazioni relative allo svolgimento di incarichi non autorizzati.
10	TUTELA DI CHI SEGNALE ILLECITI (WHISTLEBLOWING)		
10.A	Indicare se è stato attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite (d.lgs. 24/2023; LLGG di cui alla delibera n. 478 del 26 novembre 2025)	Si	
10.C	Se non è stata attivata la piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del d.lgs. 24/2023 e come indicato nelle LLGG ANAC di cui alla delibera n. 311 del 12 luglio 2023, indicare attraverso quali altri mezzi il segnalante può inoltrare la segnalazione	Altro	Si rinvia alla procedura aggiornata a dicembre 2023, che disciplina le segnalazioni tramite piattaforma informatica, nonché in forma orale e scritta, nel rispetto delle Linee Guida ANAC e del D. Lgs. 24/2023.
10.D	Se è stato attivato il canale interno per la segnalazione indicare se sono pervenute segnalazioni di whistleblowing	No	Nel periodo di riferimento non sono pervenute segnalazioni di whistleblowing.
11	CODICE DI COMPORTAMENTO		
11.A	Indicare se il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013) è stato aggiornato con le indicazioni fornite nelle Linee Guida ANAC n. 177/2020	Si	

11.B	Indicare se gli obblighi di condotta previsti nel codice sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 (collaboratori e consulenti, titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore delle amministrazioni)	Si	
11.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e le eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione	No	Nel periodo di riferimento non sono pervenute segnalazioni relative al codice di comportamento.
11.D	Indicare se il codice di comportamento dell'amministrazione è stato adeguato alle modifiche intercorse nel 2023 al d.P.R. n. 62/2013	Si	
12	<b>PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI</b>		
12.B	Indicare se nel corso del 2025 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti	No	0
12.D	Se nel corso del 2025 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, indicare quanti sono riconducibili a fatti penalmente rilevanti (il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):		
12.D.1	Peculato - art. 314 c.p.	0	
12.D.2	Concussione - art. 317 c.p.	0	
12.D.3	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.	0	
12.D.4	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio -art. 319 c.p.	0	
12.D.5	Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p.	0	
12.D.6	Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319quater c.p.	0	
12.D.7	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p.	0	

12.D.8	Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p.	0	
12.D.9	Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.	0	
12.D.10	Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.	0	
12.D.11	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p.	0	
12.D.11-bis	Indebita destinazione di denaro o cose mobili (art. 314-bis c.p.)	0	
12.D.12	Altro (specificare quali)	0	
12.E	<b>Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree):</b>		
12.E.0	Aree a rischio considerate prioritarie dall'amministrazione	0	
12.E.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	0	
12.E.1	Contratti pubblici	0	
12.E.2	Incarichi e nomine	0	
12.E.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario - autorizzazioni/concessioni	0	
12.E.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario /concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi	0	
12.E.5	Acquisizione e gestione del personale	0	
12.F	<b>Indicare se nel corso del 2025 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali</b>	Si	Nel periodo di riferimento sono state registrate n. 2 violazioni del codice disciplinare, accertate ai sensi del CCNL e del Codice di comportamento.
13	<b>ALTRE MISURE</b>		

13.A	Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.	No	Nel periodo di riferimento non sono state rilevate violazioni.
13.B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati (cfr. Delibera n. 309 del 27 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 - 2023 come aggiornato nel 2025)	No	Nel periodo di riferimento non si è reso necessario attivare tali azioni di tutela.
14	ROTAZIONE STRAORDINARIA		
14.A	Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. 1-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26 marzo 2019)	No	Nel periodo di riferimento non è stato necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale.
15	PANTOUFLAGE		
15.A	Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti	No	Nel periodo di riferimento non sono stati rilevati casi di pantouflage tra i dirigenti.
15.B	Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage (cfr. PNA 2022 e LLGG ANAC in materia di pantouflage n. 493/2024)	Si	Secondo il modello operativo di cui al PNA 2022, il RPCT ha svolto le verifiche previste in materia di pantouflage e conflitto di interessi (punti 6.3 e 6.4 PTPCT 2025-2027; Procedura PS02 "Gestione del conflitto di interesse"), senza rilevare situazioni riconducibili all'art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001.
16	CONFLITTO DI INTERESSI		
16.A	Indicare se sono state disciplinate procedure per l'acquisizione e la verifica delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi (e i relativi aggiornamenti al verificarsi di situazioni che determinano un mutamento di quanto precedentemente dichiarato) rese dal personale e dai consulenti e collaboratori	Si	Nel corso delle verifiche il tema del conflitto di interessi è stato costantemente oggetto di valutazione e di interlocuzione con le figure interpellate, con riscontro nelle relative verbalizzazioni.
16.B	Indicare se nel corso del 2025 sono state rilevate ipotesi di conflitto di interessi	No	Nel periodo di riferimento non sono state rilevate situazioni di conflitto di interessi.

17	RASA		
17.A	Indicare se è prevista la verifica periodica dei dati inseriti in AUSA	No	Non è prevista una verifica periodica automatica dei dati in AUSA; la correttezza delle informazioni è comunque assicurata dal RPCT tramite controlli a campione e sulle procedure interne.
18	MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI		
18,A	Indicare se sono stati monitorati i tempi effettivi di conclusione dei procedimenti amministrativi rispetto ai termini previsti	No	Non è stato effettuato un monitoraggio sistematico dei tempi procedurali; tuttavia, le strutture responsabili garantiscono l'osservanza dei termini previsti tramite controlli interni.
18.B	Indicare se sono stati individuati casi di mancato rispetto dei tempi procedurali	No	Nel periodo di riferimento non sono stati rilevati casi di mancato rispetto dei termini; le strutture responsabili assicurano il rispetto dei tempi tramite controlli interni.

2.A
Sì
No
2.B
Sì, indicare quali
No
2.C
Sì
No
2.E
Sì, tutti
Sì, parzialmente
No
2.G
Sì (indicare con quali amministrazioni)
No
2.H
Sì (indicare con quali Responsabili)
No
3.A
Sì,
No, anche se era previsto dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025
No, non era previsto dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025
4.A
Sì (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025
No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025
4.B
Sì (indicare il numero delle visite)
No (indicare se non è presente il contatore delle visite)
4.C
Sì (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati)

No
4.D
<del>Si (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato)</del>
No
4.E
Sì (se disponibili, indicare i settori delle richieste)
No
4.G
<del>Si (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti)</del>
<del>No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025</del>
<del>No, non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025</del>
4.G.1
Sì
No, indicare le motivazioni
5.A
Sì
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025
<del>No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025</del>
6.B
<del>Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti)</del>
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025
<del>No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025</del>
No, sono state adottate misure diverse dalla rotazione che producono effetti analoghi (cfr. Allegato 2 PNA 2019)
6.C
<del>Si-Numero di unità di personale dipendente ruotato</del>
<del>No-Numero dirigenti o equiparati</del>
<del>Il processo di riorganizzazione è in corso-Numero non dirigenti o equiparati</del>
7.A
<del>Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)</del>
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025
<del>No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025</del>
8.A



Sì (indicare quali e il numero di violazioni accertate)
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025
<del>No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025</del>
9.A
Sì
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025 (indicare le ragioni della mancata adozione)
<del>No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025</del>
9.C
<del>Sì (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)</del>
No
10.A
Sì
No
In fase di attivazione
10.C
In forma orale (cfr. § 3,1, delibera 311/2023 LLGG WHIB)
<del>In forma scritta inserita in doppia busta (cfr. § 3,1, delibera 311/2023 LLGG WHIB)</del>
Altra modalità accompagnata da misure di sicurezza aggiuntive
10.D
Sì, (indicare il numero delle segnalazioni)
No
11.A
Sì
No (indicare la motivazione)
11.C
<del>Sì (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)</del>
No
11.D
Sì
No
L'adeguamento è in corso
12.B
Sì (indicare il numero di procedimenti)

No
12.F
Si
No
13.A
Si (indicare il numero di violazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)
No
13.B
Si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)
No
15.A
Si (indicare quanti e quali casi)
No
15.B
Si, secondo il modello operativo di cui al PNA 2022
Si, con misure diverse
No
16.A
Si
No (Indicare il motivo)
16.B
Si (indicare la situazione/rapporto che ha determinato il conflitto)
No
17.A
Si
No
18.A
Si
No
18.B
Si (indicare quanti casi e, se possibile, la tipologia di procedimento)
No